Информация Государственной инспекции труда в АК к заседанию краевой трехсторонней комиссии по вопросу:   
**«О реализуемых мероприятиях по защите трудовых гарантий работников организаций АК предпенсионного возраста»**

В целях реализации пункта 3 раздела III протокола заседания Правительства Российской Федерации от 14 июня 2018 года № 16 «Об обеспечении проведения мониторинга соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и принятии необходимых мер» Федеральной службой по труду и занятости разработан и утвержден приказом от 29.06.2018 № 362 «План первоочередных мер по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста».

В соответствии с планом Государственная инспекция труда в Алтайском крае проводит соответствующие профилактические, информационные, организационные и надзорно-контрольные мероприятия. В инспекции назначены должностные лица за обеспечением контроля по рассмотрению обращений (заявлений, жалоб) работников предпенсионного возраста, с 9 июля текущего года организована ежедневная (в рабочие, выходные, праздничные дни) работа круглосуточных телефонов «горячей линии» с ведением аудиозаписи по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с 1 сентября создан консультационный пункт в помещении инспекции, действующий в рабочие дни. Информация о телефонах «горячей линии» и консультационном пункте размещена на сайте инспекции. Осуществляется обратная связь с заявителями, при необходимости граждане приглашаются на личный прием в инспекцию, в отдельных случаях назначаются встречи в удобных для заявителей местах.

На 11 октября 2018 года на телефон «горячей линии» поступило 35 обращений граждан и 30 граждан принято в консультационном пункте. Тематика вопросов в основном относится к порядку увольнения и сокращения работников при ликвидации предприятия, своевременности и правильности оплаты листков нетрудоспособности, выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, начисления заработной платы не менее МРОТ, порядку наложения взысканий. По 1 обращению была назначена и проведена внеплановая проверка, по 6 – проводятся предварительные проверки, по 2 обращениям материалы направлены в другие ведомства по принадлежности, по остальным вопросам инспекторами труда были даны разъяснения и консультации.

Специалисты инспекции проводят обзор сведений о нарушениях трудовых прав граждан предпенсионного возраста в средствах массовой информации, осуществляют мониторинг протестных акций проводимых в крае. С июля 2018 года включено в практику работы проведение расширенных совещаний по результатам правоприменительной практики государственной инспекции труда, в том числе по вопросам, связанным с обеспечением трудовых прав граждан предпенсионного возраста, с участием органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов.

В настоящее время Рострудом сформирован перечень предприятий и организаций Алтайского края, в которых осуществляют трудовую деятельность граждане предпенсионного возраста, включающий в себя 5,6 тыс. хозяйствующих субъектов и 12,9 тыс. работников. Государственной инспекцией труда в Алтайском крае совместно с Министерством труда и социальной защиты Алтайского края обеспечен ежемесячный обмен информацией о работодателях, осуществляющих мероприятия по сокращению численности (штата) работников предпенсионного возраста с наличием сведений о предполагаемых увольнениях указанных работников. В октябре-декабре 2018 года к высвобождению запланировано 203 работника предпенсионного возраста (50 – 54 года для женщин, 55 – 59 лет мужчины).

По предоставленной информации специалистами инспекции направляются запросы на получение пояснений от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в отношении полученной информации. При выявлении по результатам предварительной проверки лиц, допустивших нарушение обязательных требований, получении достаточных данных о нарушении обязательных требований либо о фактах, указанных в части 2 стати 10 ФЗ-294 проводятся внеплановые проверки. В настоящее время проведены предварительные проверки в 14 организациях, в ходе проверок нарушений трудового законодательства не выявлено.

В августе текущего года инспекцией труда во взаимодействии с Министерством труда и социальной защиты Алтайского края в адрес глав администраций муниципальный районов и городских округов края направлена информация о работодателях, осуществляющих (планирующих) мероприятия по сокращению численности (штата) работников предпенсионного возраста в 2018 году с целью разъяснения работодателям на заседаниях рабочих групп при администрациях муниципальных образованиях о необходимости соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста при проведении мероприятий по сокращению и воздержанию от увольнений граждан предпенсионного возраста. Рабочие группы прошли во всех 24 районах края, где планировалось проведение организационно-штатных мероприятий по сокращению работников.

В целях информирования работодателей и работников о проводимых мероприятиях Роструда и государственной инспекции труда в Алтайском крае по соблюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста используется формат краевого «Социального десанта», который состоялся в Кытмановском, Ребрихинском, Романовском, Шипуновском, Залесовском районах.

**Информация Минтруда и соцзащиты АК к заседанию краевой трехсторонней комиссии: «О реализуемых мероприятиях по защите трудовых гарантий работников организаций АК предпенсионного возраста»**

Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (№ 350-ФЗ от 03.10.2018).

В связи с повышением пенсионного возраста актуальным является вопрос сохранения и развития трудовой занятости граждан предпенсионного возраста.

В целях соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста в Алтайском крае реализовано следующее.

Сформирован перечень предприятий и организаций, в которых осуществляют трудовую деятельность граждане предпенсионного возраста (мужчины – 1959 г.р., женщины – 1964 г.р.). Перечень включает 5,6 тыс. хозяйствующих субъектов и 12,9 тыс. работников.

Ежемесячно формируются и направляются в Гострудинспекцию в Алтайском крае списки работников предпенсионного возраста, предупрежденных о сокращении. В октябре-декабре 2018 года к высвобождению запланировано 203 работника предпенсионного возраста (50 – 54 года для женщин, 55 – 59 лет для мужчин).

Для высвобождаемых граждан сотрудниками органов службы занятости проводятся предувольнительные консультации, которые включают разъяснения о гарантиях и компенсациях при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации. Организуются встречи с кадровыми службами и бухгалтерией работодателей по вопросам соблюдения требований законодательства о труде и занятости населения в отношении увольняемых работников. Проводится мониторинг отказов работодателей в приеме на работу с формулировкой «по возрасту». В 2017 – 2018 годах таких случаев не выявлено.

Ведется разъяснительная работа среди населения в связи с повышением пенсионного возраста в рамках Плана по информированию населения о мерах по трудоустройству граждан предпенсионного и пенсионного возраста на 2018 – 2019 годы. В СМИ, на официальном сайте Минтрудсоцзащиты Алтайского края и интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края на регулярной основе размещаются новостные материалы о положительных примерах профессиональной занятости граждан старшего поколения.

Созданы консультационные пункты для граждан старшего поколения по вопросам трудоустройства на базе органов службы занятости Алтайского края и Гострудинспекции в Алтайском крае. Осуществляется консультирование граждан старшего поколения по телефонам «горячей линии» службы занятости и Гострудинспекции в Алтайском крае.

Реализуется Комплекс мер («дорожная карта») по обеспечению и развитию трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста на 2018   
– 2021 годы, утвержденный 10.09.2018 временно исполняющим обязанности заместителя Председателя Правительства Алтайского края Н.А. Капурой.

Вопросы, связанные с профессиональной занятостью граждан старшего поколения и соблюдением их трудовых прав, рассматриваются на круглых столах, общественных слушаниях, в рамках «Социального десанта» Минтрудсоцзащиты Алтайского края и т.д.

Также они участвуют в мероприятиях активной политики занятости   
в рамках ГП Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы:

профессиональная ориентация (2017 год – 3,0 тыс. граждан предпенсионного возраста и 207 пенсионер; 9 мес. 2018 года – 2,6 тыс. и 339 человек соответственно);

профессиональное обучение (2017 год – 74 гражданина предпенсионного возраста и 10 пенсионеров; 9 мес. 2018 года – 55 и 11 человек соответственно);

временное трудоустройство (2017 год – 478 граждан предпенсионного возраста, 9 мес. 2018 года – 362);

специализированные ярмарки вакансий (2017 год – 75 ярмарок; 9 мес. 2018 года – 40).

Для формирования паспорта Национального проекта «Демография» даны предложения по включению в подпрограмму 4.3 «Старшее поколение» мероприятия «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста».

Проведен Единый информационный день службы занятости по теме: «Мероприятия службы занятости населения – гражданам предпенсионного   
и пенсионного возраста» (состоялся 04.10.2018).